



**Wojewódzki
Urząd Pracy
w Lublinie**



Kwartał w liczbach

według stanu na 31 marca 2022 roku



Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie

Publikacja elektroniczna: [Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie](#)

Publikacja opublikowana na licencji Creative Commons Uznanie
autorstwa 3.0 Polska (CC BY-SA 3.0)

Lublin 2022 r.

Spis treści

1. Bezrobocie w województwie lubelskim	6
1.1. Stan i struktura bezrobocia w I kwartale 2022 r.	6
1.2. Bezrobotne kobiety	10
1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych	13
1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	15
1.5. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	16
1.6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy	29
1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi	32
1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej	33
2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia	35
2.1. Fundusz Pracy.....	35
3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy.....	37
3.1. Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w I kwartale 2022 r.....	37
3.2. EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia	43
3.3. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za I kwartał 2022 r.	45

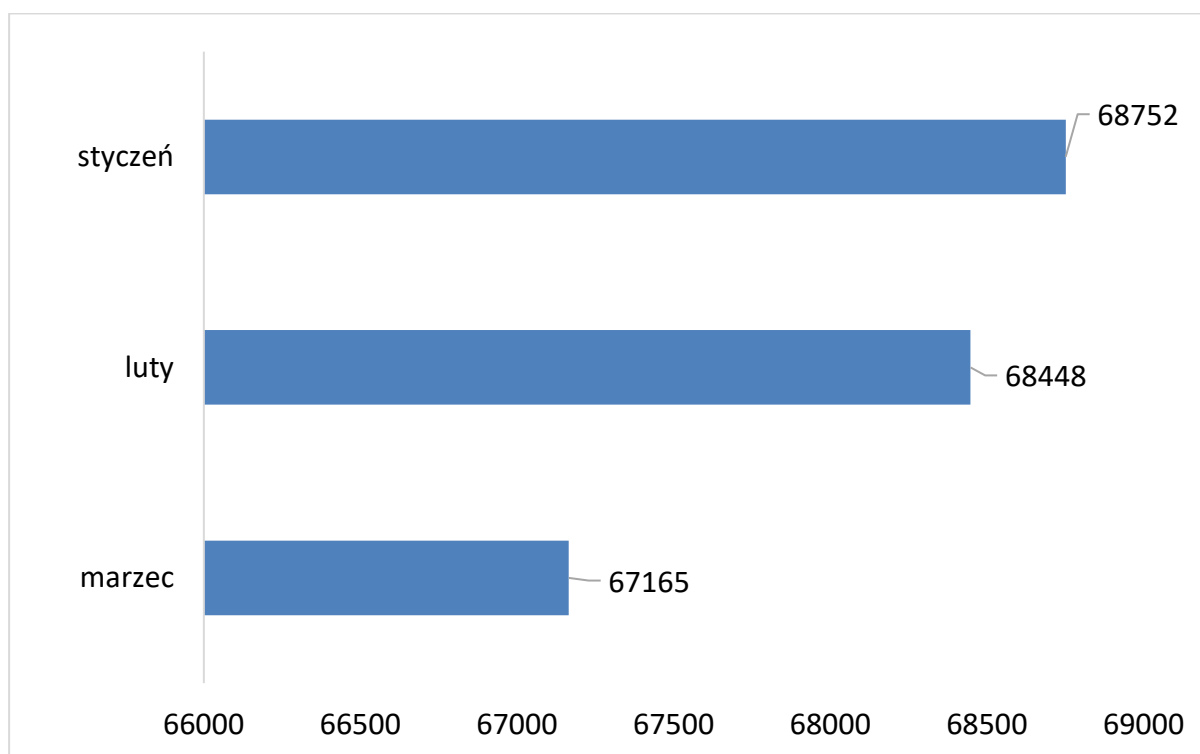
1. Bezrobocie w województwie lubelskim

1.1. Stan i struktura bezrobocia w I kwartale 2022 r.

Na koniec marca 2022 r. w kraju zarejestrowanych było 902 091 osób bezrobotnych, natomiast w województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy znajdowało się **67 165** osób bezrobotnych. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy Lubelszczyzny w ostatnim dniu marca w porównaniu do stanu z końca IV kwartału 2021 r. wzrosła o 921 osób, tj. o 1,4%. W poszczególnych miesiącach I kwartału 2022 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych kształtowała się następująco:

- styczeń 2022 – 68 752 osoby;
- luty 2022 – 68 448 osób;
- marzec 2022 – 67 165 osób.

Wykres 1 . Liczba bezrobotnych



Liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy przedstawia poniższa tabela:

Tabela 1 Stan bezrobocia w poszczególnych powiatach

Powiaty	31.12.2021		31.03.2022		Wzrost/ spadek liczby bezrobotnych	Udział liczby bezrobotnych w powiatach w stosunku do ogółu bezrobotnych w województwie
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
Miasto Biała Podlaska	2113	1027	2111	1007	-2	3,1
Powiat bialski	3990	1980	4036	2043	+46	6,0
Biłgoraj	2192	1166	2225	1141	+33	3,3
Miasto Chełm	2174	1182	2161	1150	-13	3,2
Powiat chełmski	3315	1808	3133	1688	-182	4,7
Hrubieszów	3293	1660	3228	1637	-65	4,8
Janów Lubelski	2079	950	2074	944	-5	3,1
Krasnystaw	3055	1470	3102	1489	+47	4,6
Kraśnik	3450	1696	3464	1710	+14	5,2
Lubartów	3888	1931	3794	1884	-94	5,6
Miasto Lublin	9482	4348	9977	4589	+495	14,9
Powiat lubelski	2616	1365	2843	1464	+227	4,2
Łęczna	1353	755	1385	804	+32	2,1
Łuków	1686	960	1750	966	+64	2,6
Opole Lubelskie	1983	978	2065	1031	+82	3,1
Parczew	953	539	1016	548	+63	1,5
Puławy	2725	1392	2814	1452	+89	4,2
Radzyń Podlaski	1613	796	1675	829	+62	2,5
Ryki	1449	750	1412	717	-37	2,1
Świdnik	2173	1072	2191	1079	+18	3,3
Tomaszów Lubelski	2507	1332	2552	1347	+45	3,8
Włodawa	2048	1089	2033	1060	-15	3,0
Miasto Zamość	2370	1175	2398	1179	+28	3,6
Powiat zamojski	3737	1907	3726	1927	-11	5,5
Ogółem	66244	33328	67165	33685	+921	100

W I kwartale w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowało się 21 788 osób (w tym 10 807 kobiet), tj. o 759 (3,4%) osób mniej niż w poprzednim kwartale. W porównaniu do I kwartału 2021 roku napływ bezrobotnych wzrósł o 3,4% (o 718 osób).

Natomiast z ewidencji bezrobotnych w I kwartale 2022 roku wyłączonych zostało 20 867 osób (tj. o 10,9% mniej niż w IV kwartale 2021 r. oraz 4,2% więcej niż w I kwartale 2021 r.); w tym z powodu:

- podjęcia pracy 10 820 osób:
 - pracy niesubsydiowanej 9 131 osób,
 - prac interwencyjnych 601 osób,
 - robót publicznych 245 osób,
 - podjęcia działalności gospodarczej 247 osób,
 - podjęcia pracy w ramach kosztów zatrudnienia bezrobotnego 188 osób,
- rozpoczęcia szkolenia 864 osoby,
- rozpoczęcia stażu 2 873 osoby,
- niepotwierdzenia gotowości do pracy 2 269 osób,
- dobrowolnej rezygnacji 1 472 osoby.

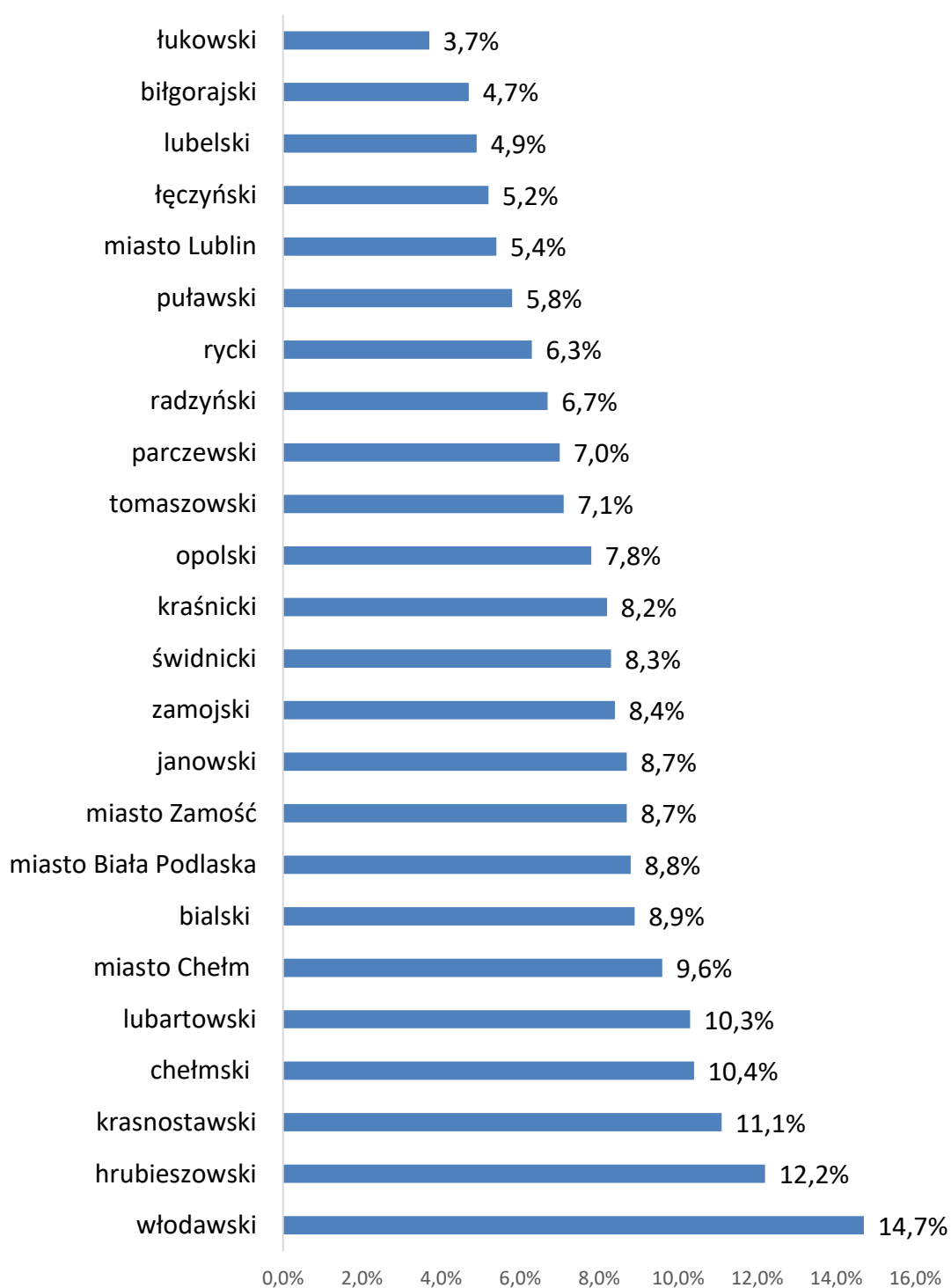
Udział osób bezrobotnych podejmujących pracę wśród ogółu opuszczających rejestry wynosił 51,9% i był niższy o 0,6 pkt. procentowego niż w IV kwartale 2021 roku. Natomiast bezwzględna liczba podjęć pracy wynosząca 10 820 była niższa o 28 niż w analogicznym okresie 2021 roku, gdzie wyniosła 10 848.

Stopa bezrobocia

Na koniec marca 2022 r. bezrobotni zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa lubelskiego stanowili 7,2% w liczbie ludności aktywnej zawodowo. Wskaźnik ten był wyższy o 1,8 pkt. procentowego od wskaźnika krajowego, który wynosił 5,4%. Dla porównania na koniec grudnia 2021 roku stopa w województwie wynosiła również 7,2% (dla Polski 5,4%).

Stopę bezrobocia według poszczególnych powiatów województwa lubelskiego przedstawia poniższy wykres.

Wykres 2 Stopa bezrobocia na koniec marca 2022 roku

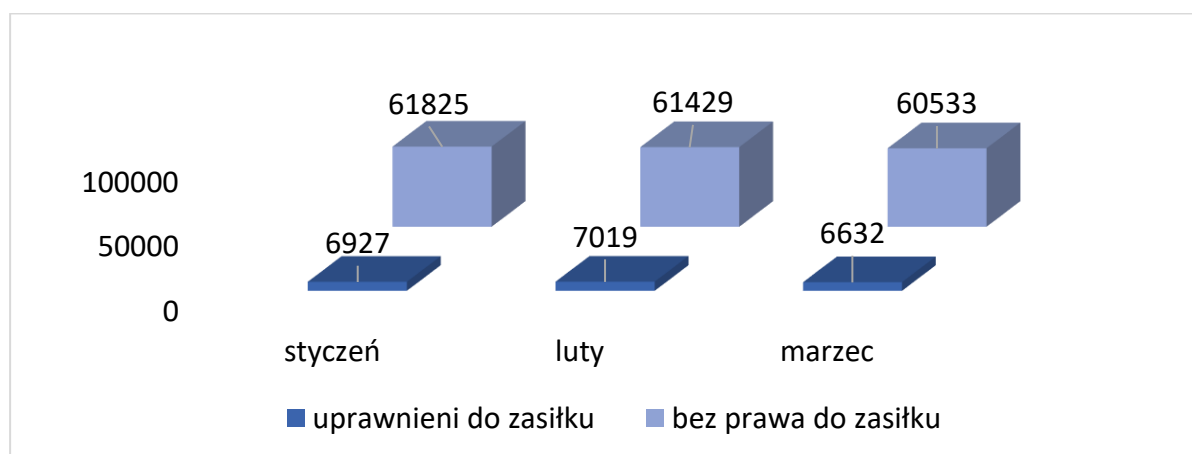


Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku

Na koniec marca w województwie lubelskim zarejestrowane były 6 632 osoby bezrobotne z prawem do zasiłku, co stanowiło 9,9% ogółu bezrobotnych.

W skali kraju bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 13,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 3 Liczba uprawnionych i nie uprawnionych do zasiłku



W ciągu ostatnich 3 miesięcy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku wśród ogółu bezrobotnych w województwie lubelskim przedstawiał się następująco:

Tabela 2 Bezrobotni uprawnieni do zasiłku

Dzień	Liczba	%
31 stycznia	6927	10,1
28 lutego	7019	10,3
31 marca	6632	9,9

Najwyższy odsetek bezrobotnych uprawnionych do zasiłku odnotowano w gminie Żmudź (22%), Trzebieszów (19%), Adamów (18%). Natomiast najmniej uprawnionych do zasiłku było w gminach: Dołhobyczów i Podedwórze (po 2%), Wysokie, Batorz, Borzechów, Potok Wielki i Wilków (po 3%).

1.2. Bezrobotne kobiety

W końcu marca 2022 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **33 685** kobiet, stanowiły one **50,2%** ogółu bezrobotnych. W kraju na koniec marca zarejestrowanych było 486 219 bezrobotnych kobiet, tj. 53,9% populacji bezrobotnych. W województwie lubelskim wskaźnik udziału bezrobotnych kobiet w liczbie

bezrobotnych jest o 3,7 pkt procentowego mniejszy od średniej krajowej. Kobiety w województwie uprawnione do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych kobiet stanowiły **10,5%**, a **53,2%** wśród wszystkich bezrobotnych pobierających zasiłki.

W I kwartale w powiatowych urzędach pracy zarejestrowano **10 807** kobiet (tj. **49,6%** wszystkich nowo zarejestrowanych w omawianym kwartale). Z ewidencji urzędów wyrejestrowano **10 450** kobiet, w tym z powodu podjęcia pracy **5 516** (tj. **51%** w stosunku do ogólnej liczby wyłączonych z powodu podjęcia zatrudnienia).

Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim w poszczególnych miesiącach I kwartału przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3 Stan bezrobocia kobiet

Dzień	Liczba	%
31 stycznia	34 303	49,9
28 lutego	34 050	49,7
31 marca	33 685	50,2

Nadreprezentacja kobiet wśród ogółu bezrobotnych występuje w 121 gminach naszego województwa, największą zanotowano na terenie gmin: Biszczka i Jarczów (po 70%), Puchaczów (65%), Sitno, Sosnowica i Stoczek Łukowski (po 62%).

Bezrobotni mężczyźni przeważają w 77 gminach. Największy ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zanotowano w gminach: Rokitno (63%), Sosnówka i Tyszowce (po 61%), Fajstów i Dzierzkowice (po 60%). W 15 gminach występuje zrównoważenie bezrobotnych między kobietami a mężczyznami.

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych kobiet w województwie lubelskim stanowiły kobiety niepracujące powyżej 24 miesięcy (36%), kobiety niepracujące od 12 do 24 miesięcy (16%). W skali kraju najliczniejszą kategorię stanowiły kobiety bezrobotne powyżej 24 miesięcy – 31,1% i od 12 do 24 miesięcy – 17,6%.

Liczba bezrobotnych kobiet według stażu bezrobocia na koniec marca 2022 r. przedstawiała się następująco:

Tabela 4 Bezrobotne kobiety wg czasu pozostawania bez pracy

Staż bezrobocia Kobiet	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
do 1 miesiąca	3 022	9,0	51 066	10,5
1-3 miesiące	4 295	12,8	67 222	13,8
3-6 miesięcy	4 359	12,9	62 294	12,8
6-12 miesięcy	4 484	13,3	69 209	14,2
12-24 miesiące	5 397	16,0	85 371	17,6
powyżej 24 miesięcy	12 128	36,0	151 057	31,1
Ogółem	33 685	100	486 219	100

Wśród bezrobotnych kobiet w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowiły kobiety w wieku od 25 do 34 lat (34,4%) oraz od 35 do 44 lat (27,4%).

W sumie młode kobiety w wieku do 34 lat stanowiły 47,6% bezrobotnych kobiet.

Struktura bezrobocia kobiet według wieku na koniec marca przedstawiała się następująco:

Tabela 5 Bezrobotne kobiety wg wieku

Grupy wiekowe Kobiet	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
18-24 lata	4 441	13,2	55 510	11,4
25-34 lata	11 576	34,4	153 702	31,6
35-44 lata	9 245	27,4	139 837	28,8
45-54 lata	5 734	17,0	90 447	18,6
55-59 lata	2 683	8,0	46 469	9,6
60 lat i więcej	6	0,0	254	0,1
Ogółem	33 685	100	486 219	100

Na koniec I kwartału pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię wśród bezrobotnych kobiet stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 26,9% oraz wyższym 20,9%. Natomiast najmniej było kobiet legitymujących się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (16,2%).

Na koniec marca struktura bezrobocia kobiet według wykształcenia w województwie lubelskim oraz w kraju przedstawiała się następująco:

Tabela 6 Bezrobotne kobiety wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Wyższe	7 055	20,9	89 284	18,4
Policealne i średnie zawodowe	9 055	26,9	118 402	24,4
Średnie ogólnokształcące	5 442	16,2	71 255	14,7
Zasadnicze zawodowe/branżowe	5 668	16,8	94 814	19,5
Gimnazjalne/ podstawowe i niższe	6 465	19,2	112 464	23,1
Ogółem	33 685	100	486 219	100

W ewidencji bezrobotnych kobiet dominują osoby z niewielkim (do 1 roku) stażem pracy 29,1% oraz te, które przepracowały od 1 roku do 5 lat- 24,2%.

W skali kraju natomiast najwięcej jest bezrobotnych kobiet, które przepracowały od 1 do 5 lat (26,9%), a w dalszej kolejności pod względem liczebności kobiety, które posiadały niewielki staż pracy do 1 roku (22,5%).

Tabela 7 Bezrobotne kobiety wg stażu pracy

Staż pracy	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Do 1 roku	9 797	29,1	109 193	22,5
1-5 lat	8 137	24,2	130 976	26,9
5-10 lat	3 933	11,7	77 614	16,0
10-20 lat	3 073	9,1	65 208	13,4
20-30 lat	1 184	3,5	26 199	5,4
30 i więcej lat	281	0,8	6 881	1,4
Bez stażu	7 280	21,6	70 148	14,4
Ogółem	33 685	100	486 219	100

1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych

❖ Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

W ewidencji urzędów pracy na koniec marca 2022 r. odnotowano **22 077** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni **32,9%**.

W kraju na koniec I kwartału zarejestrowanych było **297 283** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, tj. 32,9% populacji bezrobotnych. Spośród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w województwie lubelskim 6,3% posiadało prawo do zasiłku.

Od stycznia do marca 2022 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiło się 6 701 osób. Zatrudnienie znalazło 2 736 osób bezrobotnych, w tym 1 390 kobiet. W tym samym okresie czasu w kraju pracę znalazło 43 855 osób.

❖ **Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego**

Na koniec marca 2022 roku liczba bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego wynosiła **19385** osób (w tym 10 931 kobiet, tj. 56,4%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych, subpopulacja ta stanowiła 28,9%. W kraju na koniec marca 2022 roku odnotowano 175 870 bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego, tj. 19,5% ogółu bezrobotnych.

W I kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 5 848 osób i był niższy o 696 osób w odniesieniu do IV kwartału 2021 roku. Zatrudnienie znalazło 2 500 osób bezrobotnych, w tym 1 354 kobiety. Prawo do zasiłku posiadało zaledwie 0,5% omawianej grupy.

❖ **Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka**

Na koniec I kwartału w województwie lubelskim zarejestrowane były **11 563** kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Stanowiły one 34,3% ogółu bezrobotnych kobiet. Natomiast w skali kraju, w ewidencji urzędów pracy, zarejestrowanych było **146 090** bezrobotnych kobiet omawianej kategorii, tj. 30% populacji bezrobotnych kobiet.

W ciągu I kwartału 2022 roku urzędy pracy zarejestrowały 1 655 bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W tym samym czasie pracę podjęło 741 kobiet omawianej kategorii. W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało zaledwie 3,4% bezrobotnych.

1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W ostatnim dniu marca w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **2 130** osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Stanowiły one 3,2% ogółu bezrobotnych. Spośród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy 44,3% posiadało prawo do zasiłku. Urzędy pracy w minionym kwartale zarejestrowały 744 osoby, które utraciły zatrudnienie z winy zakładu pracy.

W I kwartale w województwie z przyczyn dotyczących zakładu pracy zostało zwolnionych 101 pracowników. W omawianym okresie nie dokonano zwolnień monitorowanych.

Udział bezrobotnych zwolnionych z winy zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim kształtował się następująco:

Tabela 8 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Miesiąc	Nowo – zarejestrowani	Stan na koniec	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)
31 stycznia	274	2 135	3,1
28 lutego	273	2 198	3,2
31 marca	197	2 130	3,2

Największy odsetek osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w gminie Trzebieszów (14%) gminie Żmudź i Jastków (po 12%). W 19 gminach nie odnotowano osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Tabela 9 Zwolnienia w I kwartale 2022 r.

Typ PUP	Nazwa i adres zakładu	Liczba osób zwolnionych w poszczególnych miesiącach I kwartału 2022 r.			Ogółem
		styczeń	luty	marzec	
Biała Podlaska	IPACO Sp. z o.o. w likwidacji, Brzeska 4, 21-560 Międzyrzec Podlaski	2	98	-	100
Biłgoraj		-	-	-	-
Chełm		-	-	-	-
Hrubieszów		-	-	-	-

Typ PUP	Nazwa i adres zakładu	Liczba osób zwolnionych w poszczególnych miesiącach I kwartału 2022 r.			Ogółem
		styczeń	luty	marzec	
Janów Lubelski		-	-	-	-
Krasnystaw		-	-	-	-
Kraśnik		-	-	-	-
Lubartów		-	-	-	-
MUP Lublin		-	-	-	-
PUP Lublin		-	-	-	-
Łęczna		-	-	-	-
Łuków		-	-	-	-
Opole Lubelskie		-	-	-	-
Parczew		-	-	-	-
Puławny	PKO BP S.A. Oddział w Puławach	1	-	-	1
Radzyń Podlaski		-	-	-	-
Ryki		-	-	-	-
Świdnik		-	-	-	-
Tomaszów Lubelski		-	-	-	-
Włodawa		-	-	-	-
Zamość		-	-	-	-
Województwo		3	98	0	101

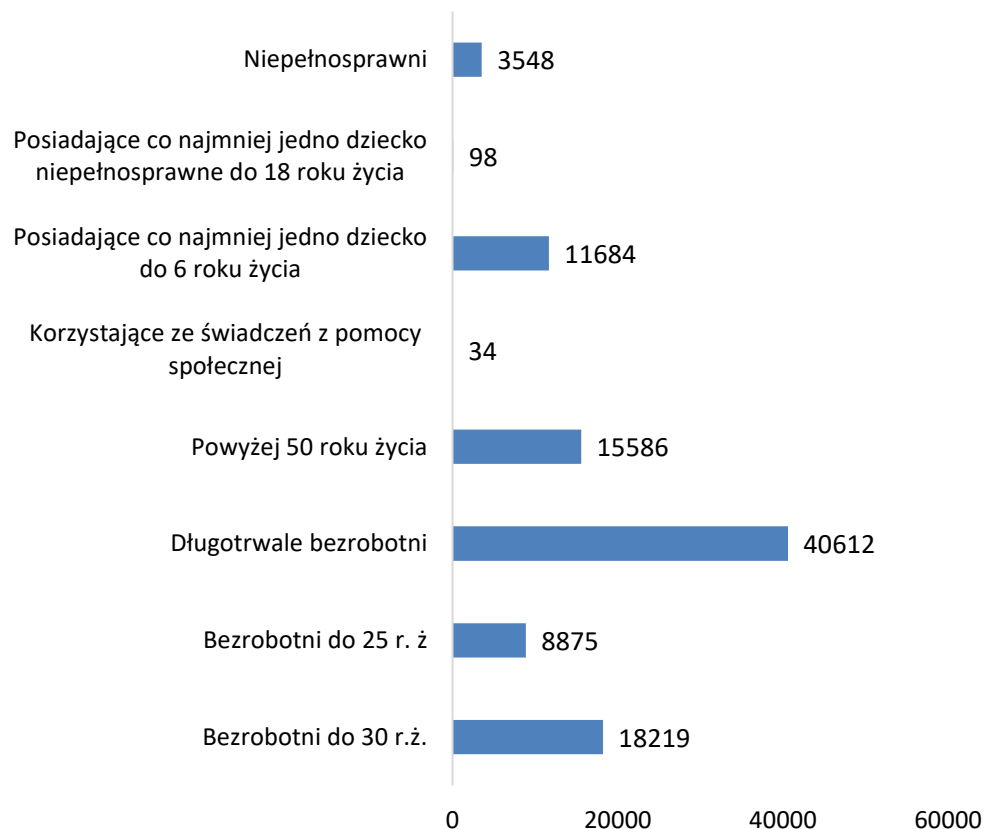
1.5 Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm.) osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- bezrobotnym do 30 roku życia,
- bezrobotnym długotrwale,
- bezrobotnym powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotnym niepełnosprawnym,

- poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.
- przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

Wykres 4 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy



❖ **Bezrobotni do 30 roku życia**

W województwie lubelskim na koniec marca 2022 roku zarejestrowanych było **18 219** bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowili oni **27,1%** ogółu zarejestrowanych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowane zostały **207 962** osoby bezrobotne omawianej kategorii, tj. 23,1% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu I kwartału 2022 urzędy pracy zarejestrowały 8 718 osób bezrobotnych do 30 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 67,3% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączonych zostało 8 595 osób, z tego 4 465 z powodu podjęcia pracy.

Pracę subsydiowaną uzyskało stosunkowo niewielu młodych bezrobotnych – 790 osób, tj. 17,7% zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonej stanowiły osoby, które podjęły pracę niesubsydiowaną (3 675 osób, tj. 42,8%).

Tabela 10 Bezrobotni do 30 roku życia w województwie lubelskim

Wyszczególnienie		styczeń	luty	marzec	I kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:		3 324	2 518	2 876	8 718
	po raz kolejny	2 319	1 689	1 863	5 871
	po pracach interwencyjnych	3	3	3	9
	po robotach publicznych	8	3	0	11
	po stażu	347	203	163	713
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
	po szkoleniu	24	38	205	267
Wyłączeni z ewidencji w tym:		2 401	2 801	3 393	8 595
	z powodu podjęcia pracy w tym:	1 470	1 377	1 618	4 465
	niesubsydiowanej	1 285	1 146	1 244	3 675
	subsydiowanej	185	231	374	790
	prac interwencyjnych	34	73	91	198
	robót publicznych	14	12	19	45
	podjęcia dział. gospodarczej	21	17	93	11
	rozpoczęcia szkolenia	32	144	278	454
	w tym w ramach bonu szkoleniowego	13	35	48	96
	rozpoczęcia stażu	260	646	625	1 531
	w tym w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	286	301	442	1 029

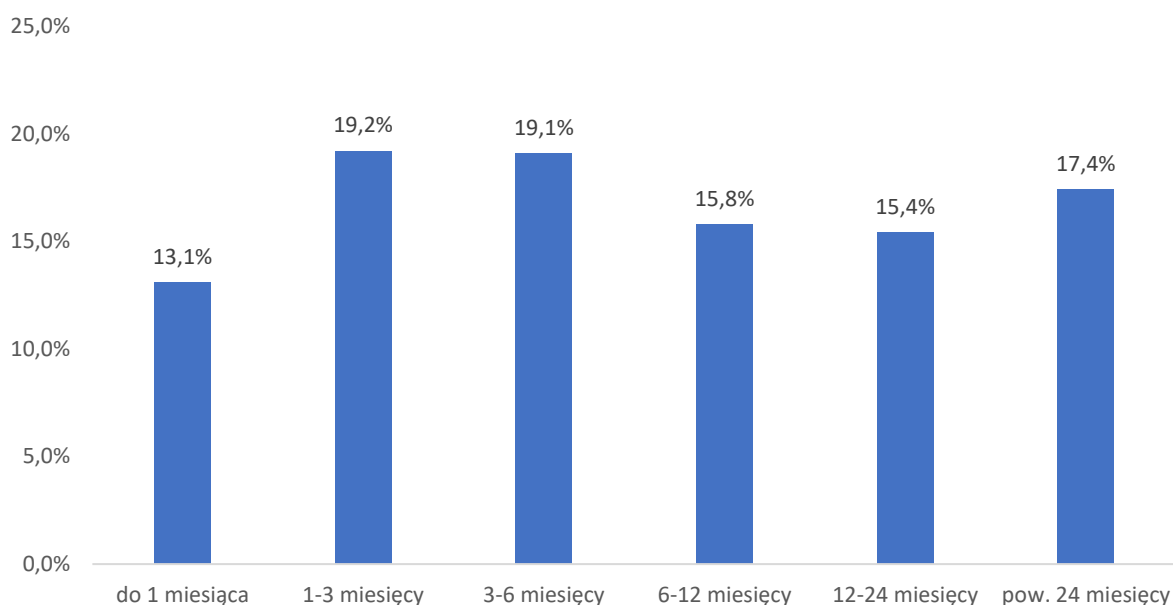
Na koniec I kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 1-3 miesięcy – 19,2%. W skali kraju najliczniejszą grupę stanowiły także osoby niepracujące od 1-3 miesięcy (20,5% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji, pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia – 31,1% oraz średnim ogólnokształcącym – 21,3%.

Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia, było osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe i wyższe – po 15,1%.

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby, z krótkim stażem pracy (do 1 roku) 7 185 osób tj. 39,4%.

Wykres 5 Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy



❖ Bezrobotni do 25 roku życia

W województwie lubelskim na koniec marca 2022 roku zarejestrowanych było **8 875** osób bezrobotnych do 25 roku życia. Stanowiły one 13,2% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu z końcem poprzedniego kwartału liczba zarejestrowanych zmniejszyła się o 285 osób tj. o 3,1%. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było 97 818 osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 10,8% populacji zarejestrowanych bezrobotnych. W ciągu I kwartału 2022 urzędy pracy zarejestrowały 4 824 osoby bezrobotne do 25 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 59,5% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączono 4 644 osoby, z tego 2 278 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało niewielu bezrobotnych – 337 osób tj. zaledwie 14,8% zatrudnionych. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły pracę niesubsydiowaną – 1 941, tj. 41,8% oraz te które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (670, tj. 14,4%).

Tabela 11 Bezrobotni do 25 roku życia w województwie lubelskim

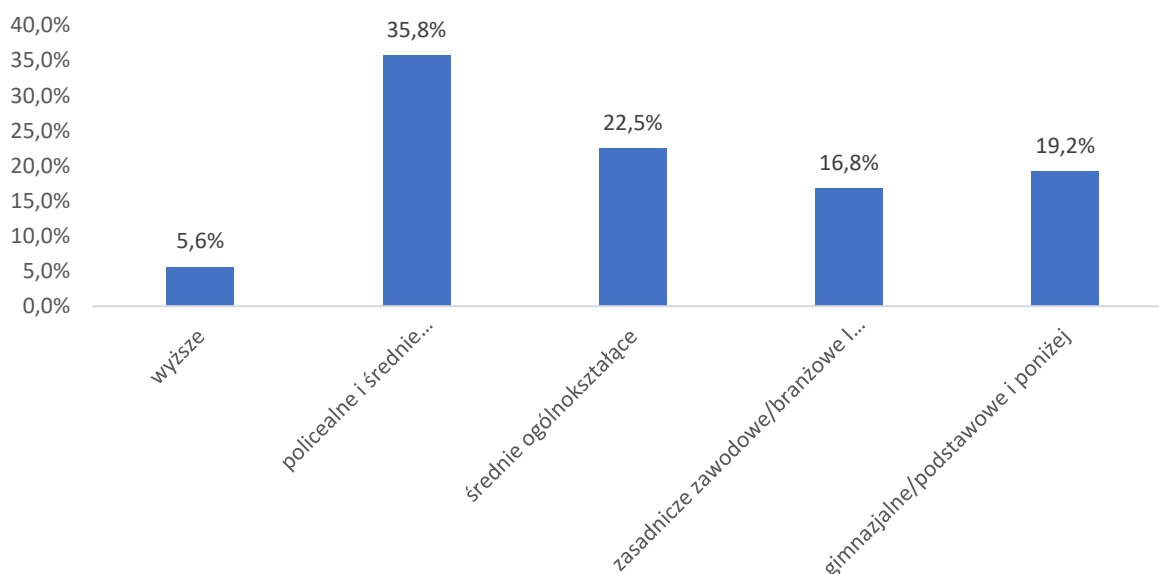
Wyszczególnienie		styczeń	luty	marzec	I kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:		1 807	1 373	1 644	4 824
	po raz kolejny	1 118	810	941	2 869
	po pracach interwencyjnych	0	1	2	3
	po robotach publicznych	1	1	0	2
	po stażu	202	108	90	400
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
	po szkoleniu	13	23	112	148
Wyłączeni z ewidencji w tym:		1 309	1 538	1 797	4 644
	z powodu podjęcia pracy w tym:	768	708	802	2 278
	niesubsydiowanej	688	606	647	1 941
	subsydiowanej	80	102	155	337
W tym	prac interwencyjnych	17	41	47	105
	robót publicznych	2	3	8	13
	podjęcia dział. gospodarczej	11	3	26	40
	rozpoczęcia szkolenia	17	88	156	261
	w tym w ramach bonu szkoleniowego	7	21	36	64
	rozpoczęcia stażu	155	365	344	864
	w tym w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	189	210	271	670

Na koniec I kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 3 do 6 miesięcy – 22,1%. W skali kraju najliczniejszą grupę stanowiły natomiast osoby niepracujące od 1 do 3 miesięcy (22,8% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia – 35,8% oraz średnim ogólnokształcącym – 22,5%. Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 25 roku życia, było osób posiadających wykształcenie wyższe – 5,6%.

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby, które dotychczas nie pracowały – 4 085 osób, tj. 46%.

Wykres 6 Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według wykształcenia



❖ Długotrwale bezrobotni

Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dla dorosłych. Na koniec marca 2022 roku w województwie lubelskim **40 612** osób (21 426 (52,8%) stanowiły kobiety) pozostawało w ewidencji urzędów pracy jako długotrwale bezrobotne. Stanowiły one **60,5%** ogółu populacji bezrobotnych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było **496 651** osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 55,1% populacji zarejestrowanych bezrobotnych. Od stycznia do marca zarejestrowanych było 7 405 osób długotrwale bezrobotnych, wyłączono natomiast 7 680 z czego 3 306 osób (tj. 43%) podjęło pracę. Należy nadmienić, że bezrobotni tej populacji najczęściej (2 946 osób – 89,1% zatrudnionych) podejmowali zatrudnienie niesubsydiowane.

Tabela 12 Bezrobotni długotrwale pozostający bez pracy

Wyszczególnienie	styczeń	luty	marzec	I kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:	2 806	2 261	2 338	7 405
po raz kolejny	2 806	2 261	2 338	7 405
po pracach interwencyjnych	1	0	1	2

Wyszczególnienie			styczeń	luty	marzec	I kwartał
	po robotach publicznych		10	1	0	11
	po stażu		250	152	173	575
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych		0	0	0	0
	po szkoleniu		8	33	118	159
Wyłączeni z ewidencji w tym:			2 209	2 352	3 119	7 680
	z powodu podjęcia pracy w tym:		1 051	983	1 272	3 306
		niesubsydiowanej	969	883	1 094	2 946
W tym		subsydiowanej	82	100	178	360
		prac interwencyjnych	33	53	67	153
		robót publicznych	12	14	36	62
		podjęcia dział. gospodarczej	10	8	35	53
	rozpoczęcia szkolenia		16	86	158	260
	w tym	w ramach bonu szkoleniowego	1	4	14	19
	rozpoczęcia stażu		154	347	430	931
	w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		285	245	357	887

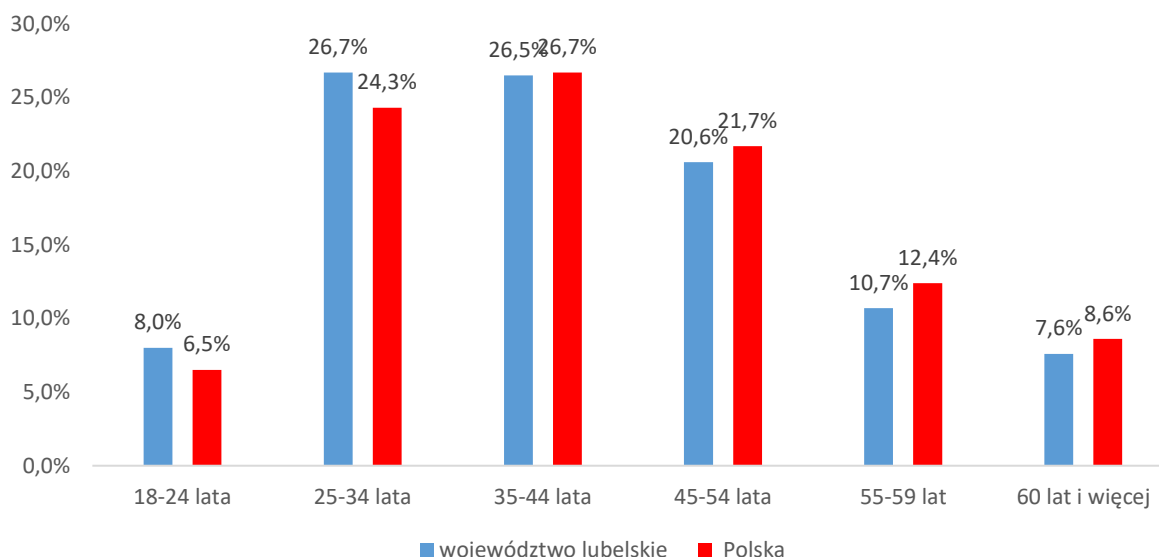
Pod względem oczekiwania na pracę największą grupę wśród długotrwale bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (53,8%). Natomiast, jeżeli chodzi o przedział wiekowy omawianej kategorii bezrobotnych, najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat (26,7%) oraz od 35 do 44 lat (26,5%). Najmniej było osób starszych od 60 lat i więcej (7,6%) oraz osób młodych w przedziale 18-24 lata (7,9%).

Na koniec I kwartału 2022 r. pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w omawianej subpopulacji stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 26,7% oraz zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia – 23,9%. Najmniej było osób ze średnim ogólnokształcącym – 12,2%.

Pod względem stażu pracy w ewidencji długotrwale bezrobotnych dominowały osoby z krótkim stażem pracy do 1 roku (27,6%) oraz od 1 roku do 5 lat (23,3%).

W skali kraju sytuacja przedstawiała się podobnie, osoby nie posiadające średniego wykształcenia stanowiły zdecydowaną większość (55,7%); w tym osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (29,7%) oraz osoby z zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (26,0%).

Wykres 7 Długotrwale bezrobotni według wieku w województwie lubelskim i kraju



❖ Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec marca 2022 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła **15 586** osób (w tym 5 246 to kobiety, tj. 33,7%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 23,2%. W I kwartale napływ bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosił 3 295 osób. Z ewidencji urzędów pracy wyłączono 3 107 osób, w tym 1 348 (tj. 43,4%) z powodu otrzymania zatrudnienia. Gotowości do podjęcia zatrudnienia nie potwierdziło 250 osób, co było równoznaczne z wykluczeniem ich z ewidencji bezrobotnych. W kraju na koniec I kwartału zarejestrowane były **240 173** osoby bezrobotne, tj. 26,6% populacji bezrobotnych.

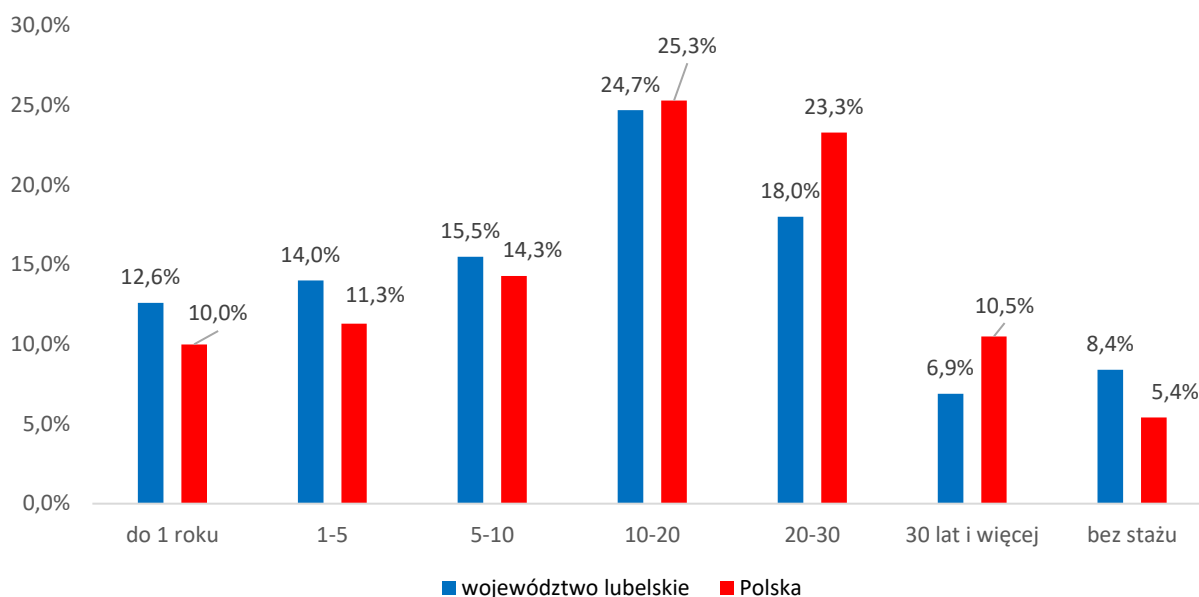
Tabela 13 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Wyszczególnienie	styczeń	luty	marzec	I kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:	1 293	963	1 039	3 295
po raz kolejny	1 208	871	880	2 959
po pracach interwencyjnych	0	1	1	2
po robotach publicznych	12	4	1	17

Wyszczególnienie		styczeń	luty	marzec	I kwartał
	po stażu	75	37	52	164
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
	po szkoleniu	6	10	30	46
Wyłączeni z ewidencji w tym:		906	920	1 281	3 107
	z powodu podjęcia pracy w tym:	410	366	572	1 348
	niesubsydiowanej	366	306	454	1 126
W tym	subsydiowanej	44	60	118	222
	prac interwencyjnych	10	25	34	69
	robót publicznych	15	12	50	77
	podjęcia dział. gospodarczej	2	1	3	6
	rozpoczęcia szkolenia	6	25	27	58
	rozpoczęcia stażu	26	73	82	181
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	68	70	112	250

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię pod względem czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (46,7%). Pod względem poziomu wykształcenia najliczniejsze kategorie stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (34,9%) oraz zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (36%). Najmniej osób legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym, bo zaledwie 4,4%. W ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia dominowały osoby ze stażem pracy 10-20 lat (24,7%) oraz 20-30 lat (18%).

Wykres 8 Bezrobotni powyżej 50 roku życia według stażu pracy

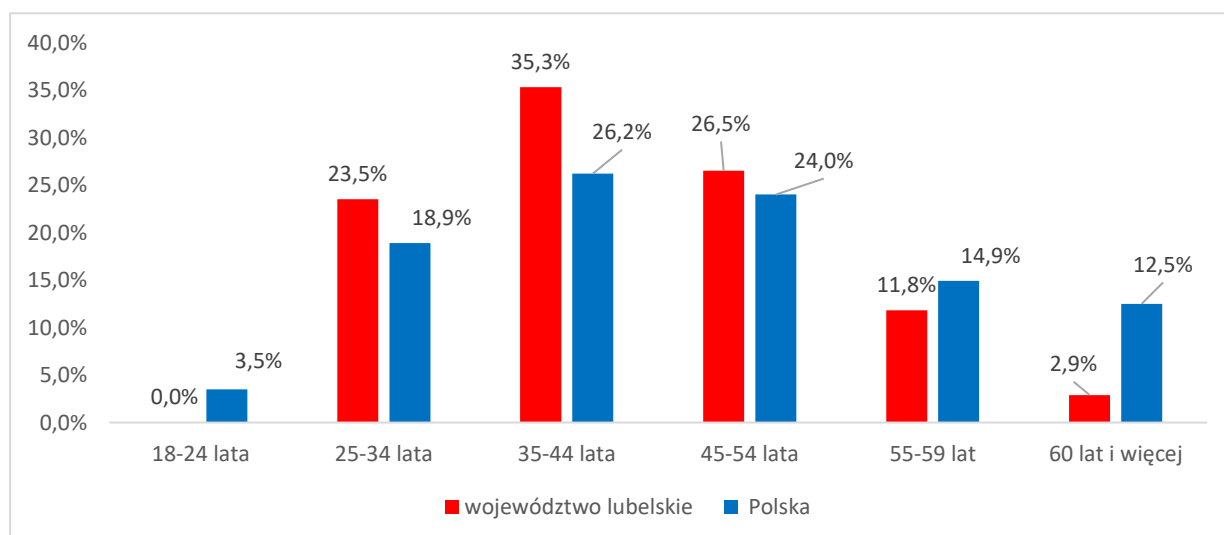


❖ Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej

W ewidencji urzędów pracy na koniec marca 2022 r. odnotowano **34** bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni **0,05%**. W kraju na koniec I kwartału zarejestrowanych było **11990** bezrobotnych, tj. 1,3% populacji osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Od stycznia do marca 2022 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiło się 15 osób. Zatrudnienie znalazło 7 osób bezrobotnych, w tym 3 kobiety. Wśród bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej najliczniejszą kategorię pod względem oczekiwania na pracę stanowiły osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (29,4%). Natomiast pod względem wieku najliczniej reprezentowani byli ludzie w wieku od 35 do 44 lat (35,3%).

Wykres 9 Bezrobotni korzystający ze świadczeń społecznych według wieku



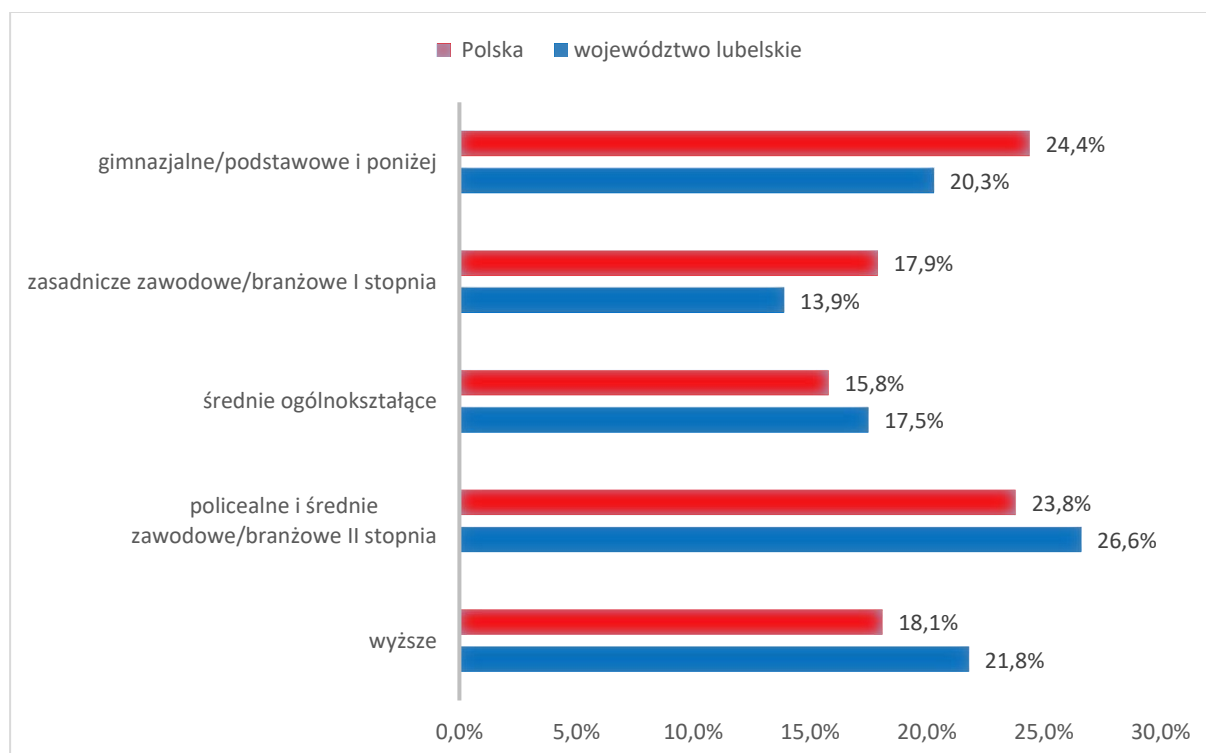
❖ Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Na koniec marca 2022 roku liczba bezrobotnych posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia wynosiła 11 684 osoby (w tym 10 013 kobiet, tj. 85,7%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 17,4%. W kraju na koniec marca 2022 roku odnotowano **160 969** bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, tj. 17,8% ogółu bezrobotnych.

W I kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 2 827 osób. Zatrudnienie znalazły 1 373 osoby bezrobotne, w tym 979 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało 9,9% omawianej grupy.

Na koniec I kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych, którzy posiadają co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, najliczniejszą kategorię stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (39,9%). Pod względem wieku zdecydowaną większość stanowili ludzie młodzi od 18 do 34 lat – 67,6%. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najliczniejsze grupy posiadały policealne i średnie zawodowe/branżowe II stopnia – 26,6% oraz wyższe – 21,8%.

Wykres 10 Bezrobotni posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia według wykształcenia



❖ **Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia**

W województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy na koniec marca 2022 roku zarejestrowanych było **98** osób bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Kobiety prawie całkowicie zdominowały tę populację bezrobotnych i w końcu omawianego okresu stanowiły 79,6% ogółu (tj. 78 kobiet).

W omawianej grupie zarejestrowanych bezrobotnych, prawo do zasiłku posiadało 12,2% osób. Od stycznia do marca zarejestrowano 25 osób. Zatrudnienie w tym okresie podjęło 10 osób tej kategorii bezrobotnych, w tym 60% stanowiły kobiety. W kraju zarejestrowano **1 692** osoby bezrobotne tej kategorii.

Na koniec I kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych posiadających, co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (31,6%). Pod względem wieku najliczniejszą kategorię stanowili bezrobotni od 35 do 44 roku życia – 49%. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, najczęściej

posiadały wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe II stopnia (27,6%) oraz gimnazjalne/podstawowe i niższe 26,5%.

❖ **Bezrobotni niepełnosprawni**

Osoby niepełnosprawne mimo powszechnego charakteru bezrobocia, są niewątpliwie kategorią ludności najsilniej odczuwającą trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymaniem pracy, dla których praca stanowi nie tylko źródło dochodów umożliwiających zaspokajanie potrzeb, ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno – zawodowej. Problem aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych nabierał w ostatnich latach różnego znaczenia, co podyktowane było przede wszystkim ogólną sytuacją społeczno – gospodarczą rzutującą na całokształt życia społeczeństwa. Tendencje dotyczące aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych są przede wszystkim wypadkową struktury wieku i stanu zdrowia tej populacji. Z przyczyn zdrowotnych osoby niepełnosprawne są z założenia znacznie mniej aktywne zawodowo niż osoby sprawne. Jednak nie znaczy to, że bierność zawodowa osób niepełnosprawnych, zwłaszcza będących w wieku aktywności zawodowej jest zjawiskiem prawidłowym. Znaczna część tych osób może i powinna pracować zawodowo w odpowiednich warunkach. Niestety nie zawsze osoby niepełnosprawne gotowe podjąć pracę są w stanie ją zdobyć, zasilając tym samym szeregi bezrobotnych. Z drugiej strony stosunkowo liczna pozostaje grupa osób niepełnosprawnych, które przekroczyły wiek emerytalny, lecz nadal pracują. Dotyczy to zwłaszcza mieszkańców wsi i jest zapewne konsekwencją specyfiki pracy w gospodarstwie rolnym. W marcu 2022 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było 3 548 osób niepełnosprawnych, w tym 1 392 kobiety (tj. 39,2%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta wynosiła zaledwie 5,3%. Na koniec I kwartału w Polsce zarejestrowanych zostało **61 221** (tj. 6,8%) osób niepełnosprawnych. W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało 9,5% bezrobotnych. Od stycznia do marca zarejestrowanych zostało 1 039 osób, natomiast zatrudnienie w tym okresie podjęło 416 bezrobotnych niepełnosprawnych. Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych, podobnie jak w pozostałych grupach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniejszą kategorię stanowią długotrwale bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy (40,6%). Najmniej liczną grupę (6,6%) stanowią osoby ze stażem bezrobocia do 1 miesiąca. W analizowanej kategorii bezrobotnych najliczniej reprezentowany jest przedział wiekowy 45 – 54 lata (27,8%).

Dodatkowym czynnikiem wpływającym na sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest poziom wykształcenia. Na koniec marca 2022 roku najobszerniejszą grupę wśród bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe I stopnia (31,2%) oraz gimnazjalne/podstawowe i niższe (28,4%).

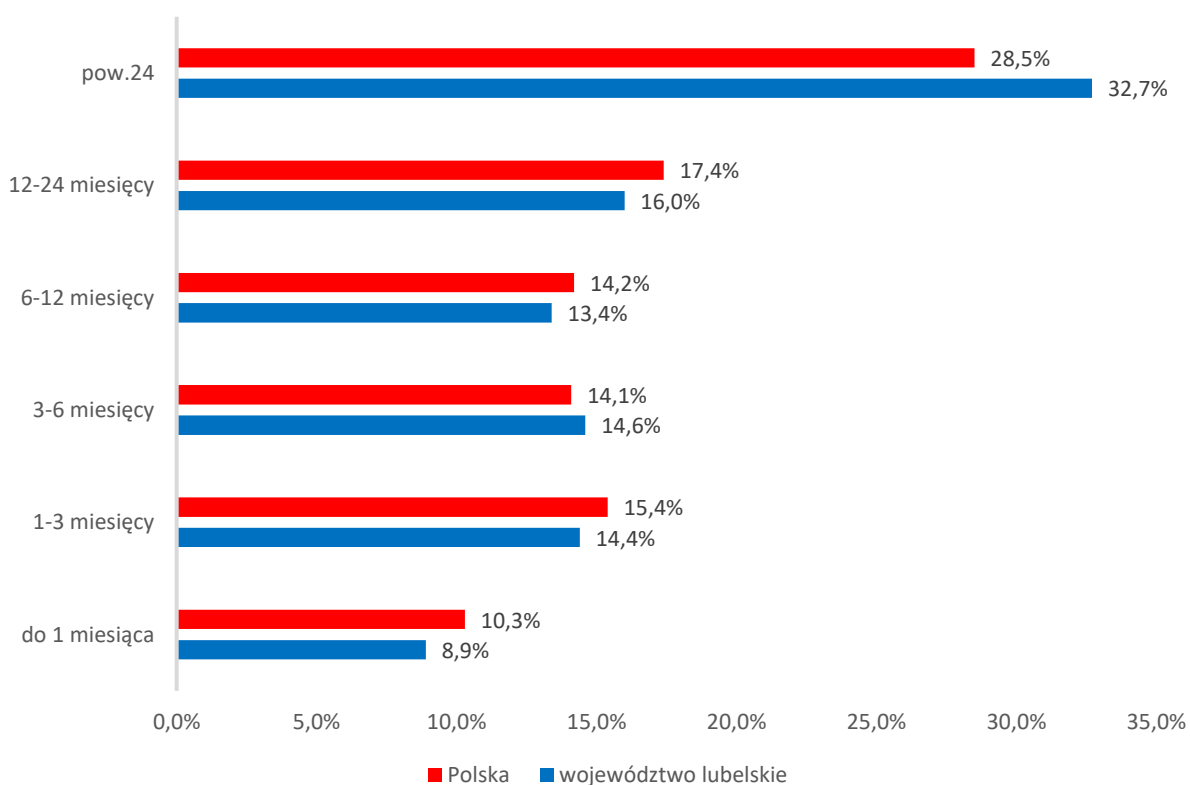
1.6 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy

❖ Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stażu bezrobocia)

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (32,7%).

Podobnie w skali kraju, najliczniej reprezentowani byli bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy. Stanowili oni 28,5% wszystkich zarejestrowanych.

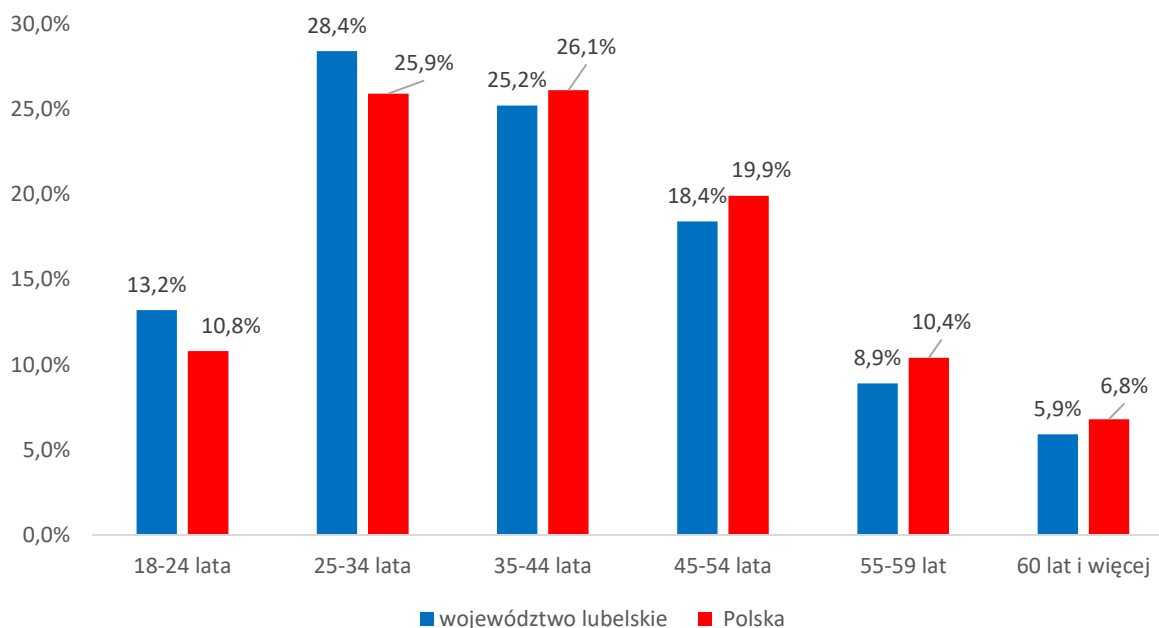
Wykres 11 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w województwie i w Polsce



❖ Bezrobotni według wieku

W ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowili bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat (28,4%). W sumie ludzie młodzi w wieku do 34 lat stanowili **41,6%** populacji bezrobotnych.

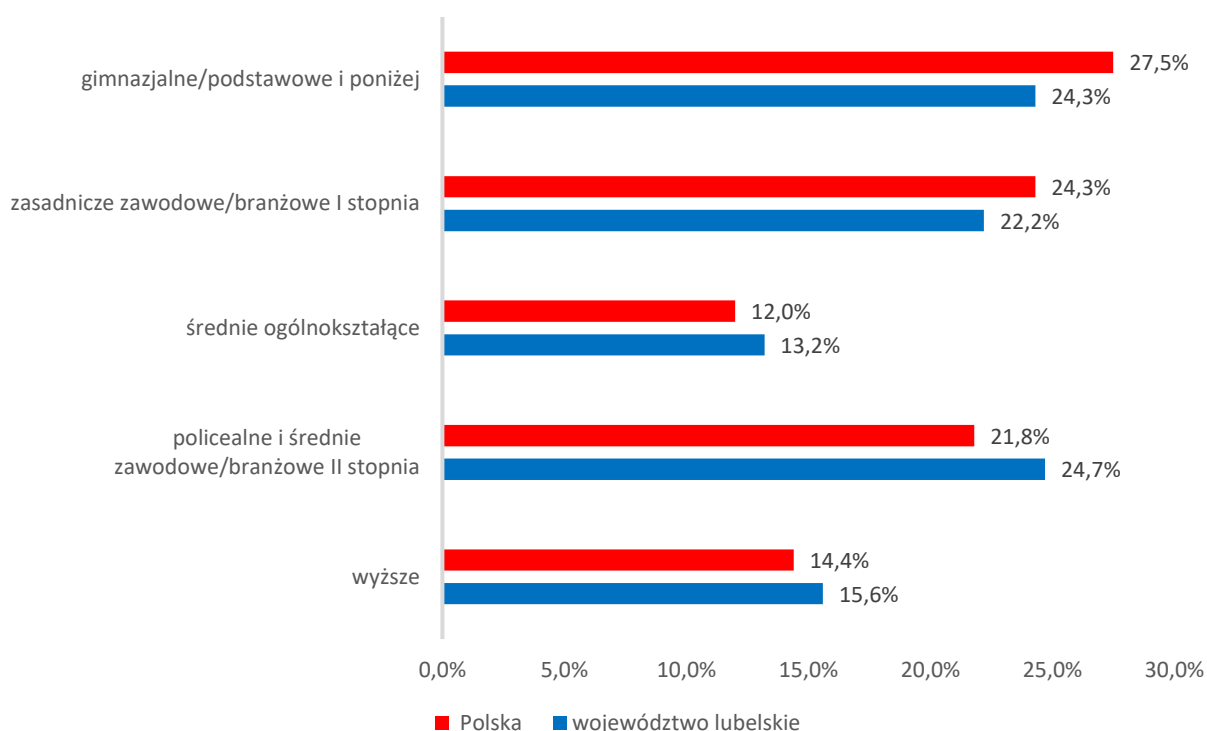
Wykres 12 Bezrobotni według wieku w województwie i w Polsce



❖ Bezrobotni według wykształcenia

W omawianym okresie pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w województwie lubelskim stanowili bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowe II stopnia – 24,7%. Natomiast najmniejszy odsetek bezrobotnych odnotowano w grupie osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące – 13,2%. Prawie połowa osób bezrobotnych (46,5%) nie posiada średniego wykształcenia.

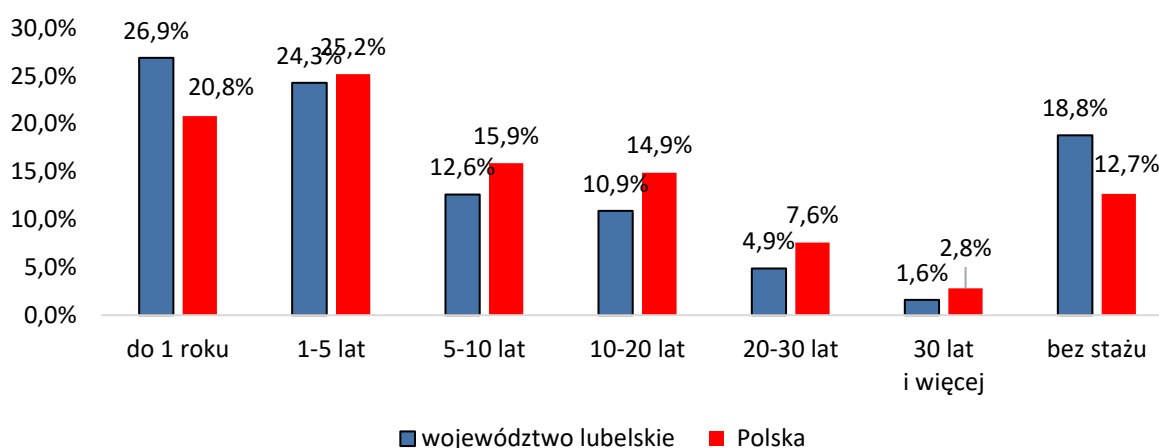
Wykres 13 Bezrobotni według wykształcenia w województwie i Polsce



❖ Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec marca 2022 r. spośród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą subpopulację stanowiły osoby ze stażem pracy do 1 roku (26,9%). Drugą grupę pod względem wielkości omawianego wskaźnika stanowili bezrobotni ze stażem od 1 roku do 5 lat (24,3%). W kraju najliczniejszą kategorię pod względem długości stażu pracy stanowili bezrobotni ze stażem od 1 do 5 lat (25,2%). Drugą grupą pod względem wielkości omawianego wskaźnika byli bezrobotni z krótkim stażem pracy do 1 roku (20,8%). Zarówno na poziomie województwa, jak i w kraju, najmniej zarejestrowanych bezrobotnych posiadało 30 - letni i dłuższy staż pracy (1,6%w województwie i 2,8% w skali kraju).

Wykres 14 Bezrobotni według stażu pracy w województwie i Polsce



1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Według stanu na koniec marca 2022 roku, w województwie lubelskim zarejestrowanych było **35 953** bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w tym 51,3% to kobiety. Bezrobotni tej subpopulacji stanowili **53,5%** ogółu bezrobotnych.

W skali kraju wskaźnik bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniósł 44,9% (**404 599**) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wśród bezrobotnych województwa lubelskiego z obszarów wiejskich 3 492 osoby posiadały prawo do zasiłku, co stanowiło 9,7% tej subpopulacji, a 52,7% ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku w województwie.

W ciągu I kwartału, spośród bezrobotnych mieszkańców terenów wiejskich województwa lubelskiego, powiatowe urzędy pracy do subsydiowanych miejsc pracy skierowały 931 osób. Realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi przedstawia tabela:

Tabela 14 Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi

Miesiąc	Bezrobotni zamieszkali na wsi wyłączeni z powodu zatrudnienia w ramach:					
	Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Podjęcia działalności gospodarczej	Refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	Rozpoczęcia szkolenia	Rozpoczęcia stażu
31 stycznia	38	38	16	18	41	238
28 lutego	139	42	11	29	175	638
31 marca	166	94	95	55	314	698
Ogółem	343	174	122	102	530	1 574

Bezrobotni mieszkańcy obszarów wiejskich napotykają na duże trudności w znalezieniu zatrudnienia. Wiąże się to przede wszystkim z brakiem wolnych stanowisk w ich miejscu zamieszkania, niskim poziomem wykształcenia oraz kwalifikacji zawodowych, które są niedostosowane do potrzeb nowoczesnej gospodarki rynkowej.

W I kwartale 2022 roku do urzędów pracy zgłosiły się 11 527 osób zamieszkałych na wsi. Z ewidencji zostało wyłączonych 11 447 osób, w tym z powodu podjęcia pracy 5 763 bezrobotnych (tj. 53,3% wszystkich wyłączonych z przyczyn podjęcia pracy).

Tabela 15 Bezrobotni zamieszkali na wsi

Stan na koniec	Bezrobotni zamieszkali na wsi				
	Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku		
			Ogółem	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zamieszkałych na wsi	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych z prawem do zasiłku
31 stycznia	37 451	19 086	3 722	9,9	53,7
28 lutego	37 092	18 859	3 720	10,0	53,0
31 marca	35 953	18 431	3 492	9,7	52,7

Najwyższy odsetek bezrobotnych zamieszkałych na wsi odnotowano w powiatach ziemskich: lubelskim (90%), chełmskim (89,9%) i zamojskim (88,5%).

1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Liczba wolnych miejsc pracy, jakimi dysponują powiatowe urzędy pracy ma wyraźnie charakter sezonowy, o którym świadczy znaczny jej wzrost w okresie wiosenno–letnim.

W I kwartale 2022 roku do powiatowych urzędów pracy w województwie lubelskim wpłynęły 14 593 oferty pracy. Było to więcej o 4 779 ofert tj. o 48,7% niż w IV kwartale.

Największą liczbą wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej dysponowały: MUP Lublin (1 933), PUP Lubartów (1 320) oraz PUP Zamość (1 223). Najmniej ofert odnotowano w PUP w: Parczewie (136), Łęcznej (149) oraz Świdniku (177).

W I kwartale spośród 14 593 miejsc pracy, 5 331 to wolne miejsca pracy subsydiowanej (36,5% wszystkich ofert). Dla osób niepełnosprawnych przeznaczonych było 283 wolnych miejsc pracy, a do osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki skierowano 61 ofert zatrudnienia.

Liczbę wolnych miejsc pracy zgłaszanych w poszczególnych miesiącach I kwartału przedstawia poniższa tabela:

Tabela 16 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Miesiąc	Liczba ofert pracy	Liczba ofert do pracy subsydiowanej	Liczba ofert pracy dla niepełnospraw.	Liczba ofert dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończ. nauki
31 stycznia	4 131	1 457	83	15
28 lutego	4 251	1 934	69	20
31 marca	6 211	1 940	131	26
Ogółem	14 593	5 331	283	61

Zdecydowanie większą liczbą ofert pracy dysponował sektor prywatny – 82,6% wszystkich ofert pozyskanych w I kwartale 2022 r.

Tabela 17 Liczba wolnych miejsc pracy w I kwartale 2022 roku na tle wolnych miejsc w IV kwartale 2021 r. i I kwartale 2021 r.

Wyszczególnienie	Liczba wolnych miejsc pracy	Liczba wolnych miejsc pracy subsydiowanej	Liczba wolnych miejsc pracy dla niepełnosprawnych
I kwartał 2022 r.	14 593	5 331	283
Wzrost/ spadek do IV kwartału 2021 r.	+4 779	+2 860	-6
Wzrost/ spadek do I kwartału 2021 r.	+2 988	+294	+22

Liczbę wolnych miejsc pracy pozyskanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy w I kwartale 2022 roku przedstawia poniższa tabela:

Tabela 18 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Powiaty	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w I kwartale			
	styczeń	luty	marzec	ogółem
Miasto Biała Podlaska	197	129	234	560
powiat bialski	345	278	806	1 429
Biłgoraj	92	305	341	738
Miasto Chełm	267	232	210	709
Powiat chełmski	101	205	137	443

Powiaty	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w I kwartale			
	styczeń	luty	marzec	ogółem
Hrubieszów	184	179	439	802
Janów Lubelski	55	81	68	204
Krasnystaw	157	58	103	318
Kraśnik	130	77	180	387
Lubartów	147	224	949	1 320
Miasto Lublin	601	688	644	1 933
Powiat lubelski	465	270	420	1 155
Łęczna	39	54	56	149
Łuków	258	179	160	597
Opole Lubelskie	206	42	90	338
Parczew	66	26	44	136
Puławy	187	182	236	605
Radzyń Podlaski	11	119	150	280
Ryki	72	213	94	379
Świdnik	43	61	73	177
Tomaszów Lub.	80	163	179	422
Włodawa	58	127	104	289
Miasto Zamość	266	278	386	930
Powiat zamojski	104	81	108	293
Ogółem	4 131	4 251	6 211	14 593

2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia

2.1. Fundusz Pracy

W I kwartale 2022 roku łączne wydatki z Funduszu Pracy w województwie lubelskim wyniosły 65 325 938,31 zł. Z ogólnej kwoty wydatków 40% czyli 26 164 132,12 zł środków przeznaczono na zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia w tym okresie przypadło 33 108 090,71 zł, tj. 50,7% ogółu wydatków.

Tabela 19 Wydatki z Funduszu Pracy – I kwartał 2022 r.

Wyszczególnienie wydatków			Kwota wydatków	%
Wydatki ogółem			65 325 938,31	100,0
z tego	Pasywne formy		29 240 607,48	44,8
	Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami		26 161 321,20	40,0
z tego		podstawowe	9 206 381,33	14,1
		obniżone	6 936 950,90	10,6
		podwyższone	4 882 265,95	7,5
		składki na ubezpieczenie społeczne	5 135 570,06	7,9
		świadczenia za poszukujących pracy za granicą	152,96	0,0
		wypłacone cudzoziemcom z UE	0,00	-
Zasiłki przedemerytalne i świadczenia przedemerytalne		0,00	-	
Dodatki aktywizacyjne		1 373 134,80	2,1	
Świadczenia integracyjne		1 705 185,48	2,6	
Składki na ubezpieczenia społeczne rolników		966,00	0,0	
Aktywne formy		36 085 330,83	55,2	
Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem		33 108 090,71	50,7	
z tego	Szkolenia ogółem		1 052 148,98	1,6
	z tego	kwoty należne instytucjom szkoleniowym	461 611,50	0,7
stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne		397 288,66	0,6	
egzaminów i uzyskania licencji		0,00	-	
umowy trójstronne		0,00	-	
dofinansowanie szkoleń pracowników(ustawa antykryzysowa)		0,00	-	
bon szkoleniowy		173 186,02	0,3	
inne		20 062,80	0,0	
Prace społecznie użyteczne		25 702,40	0,0	
Roboty publiczne		1 141 551,51	1,7	
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy		1 353 786,65	2,1	
w tym	w ramach spółdzielni socjalnej	0,00	-	
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej		6 907 748,58	10,6	
w tym	w ramach spółdzielni socjalnej	0,00	-	
Koszty wynagrodzeń osób skierowanych do spółdzielni socjalnej		0,00	-	
Koszty utworzenia stanowiska pracy dla osób skierowanych w spółdzielni socjalnej		56 000,00	0,2	

Wyszczególnienie wydatków			Kwota wydatków	%
		Przygotowanie zawodowe dorosłych	0,00	-
	w tym	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	0,00	-
		Prace interwencyjne	2 768 694,56	4,2
		Zatrudnienie wspierane	46 232,06	0,1
		Środki dla Banku Gospodarstwa Krajowego	0,00	-
		Stypendia za okres kontynuowania nauki	3 722,40	0,0
		Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne	0,00	-
	w tym	refundacja składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30r.ż.	0,00	-
		Studia podyplomowe	144 818,00	0,2
	z tego	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	59 187,36	0,1
		Inne programy przeciwdziałania bezrobociu	19 607 685,57	30,0
		Pozostałe wydatki	2 977 240,12	4,6

3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy

3.1 Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w I kwartale 2022 r.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zlokalizowane jest w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie oraz w Filiach w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu. Do zadań Centrum należy koordynacja oraz świadczenie poradnictwa zawodowego. Usługa ta kierowana jest przede wszystkim do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców, a także osób pracujących i dorosłych uczących się. Kadre Centrum stanowią doradcy zawodowi z wykształceniem psychologicznym i pedagogicznym.

1. Realizacja poradnictwa zawodowego

Osoby zgłaszające się do Centrum (zarówno zarejestrowane, jak i niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy) korzystają z: poradnictwa indywidualnego, w tym poradnictwa on-line, poradnictwa grupowego, indywidualnej informacji zawodowej, grupowych spotkań informacyjnych.

W I kwartale 2022 r. z powodu trwającej pandemii COVID-19 bezpośredni dostęp interesantów do usług poradnictwa zawodowego był ograniczony. Poradnictwo zawodowe świadczone w większym stopniu na odległość z wykorzystaniem telefonu, maila i Internetu.

Tabela 20 Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego w I kwartale 2022 roku w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w woj. lubelskim.

Poradnictwo zawodowe					Informacja zawodowa		
Poradnictwo indywidualne		Porady grupowe		Liczba osób objętych badaniami testowymi	Liczba wizyt klientów indywidualnych	Zorganizowane grupy	
Liczba osób	Liczba rozmów w ramach porady indywidualnej	Liczba grup	Liczba osób			Liczba grup	Liczba osób
487	729	19	218	269	2 826	78	1 552

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest procesem, podczas którego doradca zawodowy wykorzystuje różne metody i techniki, służące motywowaniu klienta do aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów zawodowych. Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza. Część porad odbywała się na odległość z wykorzystywaniem telefonu i poczty elektronicznej.

Najczęściej porady dotyczyły planowania przyszłości zawodowej, wyboru zawodu, kierunku dalszego kształcenia, określenia posiadanego potencjału zawodowego, opracowania dokumentów aplikacyjnych, sposobów poszukiwania pracy oraz rozpoczęcia działalności gospodarczej. Indywidualne poradnictwo zawodowe prowadzono również w ramach projektu pilotażowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie System weryfikacji predyspozycji zawodowych jako instrument pomocy osobom nieaktywnym zawodowo”. W I kwartale 2022 roku z indywidualnych usług poradnictwa zawodowego w zakresie rozwiązywania problemów zawodowych skorzystało 487 osób (w tym 73 zarejestrowane oraz 414 niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy).

Badania testowe

W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są testy psychologiczne oraz inne narzędzia służące do badania zainteresowań i predyspozycji zawodowych.

W I kwartale 2022 r. z badań testowych skorzystało 269 osób.

Grupowe poradnictwo zawodowe

W I kwartale br. dla 218 osób zorganizowano zajęcia poradnictwa grupowego. Tematyka zajęć obejmowała zagadnienia dotyczące planowania przyszłości zawodowej, umiejętności dokonania adekwatnej oceny swoich zasobów i możliwości zawodowych, podejmowania decyzji zawodowych, barier utrudniających poszukiwanie pracy, analizy ofert pracy, sposobów rekrutacji i poszukiwania pracy, radzenia sobie ze stresem. Uczestnikami tych zajęć byli uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych i ponadpodstawowych, słuchacze szkół dla dorosłych oraz studenci.

Informacja zawodowa

Z zasobów informacji zawodowej, które wspomagają proces podejmowania decyzji zawodowych można korzystać w formie indywidualnej i grupowej.

W I kwartale 2022 roku odnotowano 2 826 indywidualnych informacji zawodowych udzielonych klientom głównie telefonicznie i mailowo. Były to informacje na temat usług urzędów pracy, możliwości kształcenia i szkoleń zawodowych, źródeł ofert pracy, przygotowania dokumentów aplikacyjnych i sposobów poszukiwania pracy oraz podejmowania działalności gospodarczej.

Dla 1 552 osób (zarejestrowane i niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych i ponadpodstawowych, słuchacze szkół dla dorosłych, studenci) zorganizowano spotkania informacyjne, z których część przeprowadzono w sposób zdalny. Dotyczyły one wsparcia oferowanego przez urzędy pracy, planowania przyszłości edukacyjno-zawodowej, możliwości rozwoju zawodowego, kształcenia i szkolenia zawodowego, rozwijających się branż gospodarki, kompetencji pożądaných przez pracodawców, źródeł ofert pracy, sposobów rekrutacji pracowników i metod poszukiwania pracy, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej i autoprezentacji, przedsiębiorczości i podejmowania działalności gospodarczej.

2. Działalność koordynacyjna i metodyczno-szkoleniowa

W zakresie realizacji zadań ustawowych doradcy zawodowi z Centrum współpracowali z następującymi instytucjami:

1. powiatowymi urzędami pracy realizując porady indywidualne i badania predyspozycji zawodowych dla osób zarejestrowanych oraz przekazując publikacje Centrum dotyczące poszukiwania pracy i podejmowania działalności gospodarczej;
2. szkołami oraz uczelniami wyższymi prowadząc zajęcia z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych, słuchaczy szkół dla dorosłych i studentów, wykonując badania preferencji zawodowych, przekazując materiały z zakresu poszukiwania pracy i podejmowania działalności gospodarczej;
3. Głównym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich Urzędu Marszałkowskiego w Lublinie prowadząc spotkania informacyjne dla osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej;
4. Lokalnym Punktem Informacyjnym FE w Białej Podlaskiej w zakresie aktualizowania informacji o projektach dotyczących dotacji ze środków unijnych na zakładanie działalności gospodarczej;
5. Miejskim Centrum Pomocy Rodzinie w Zamościu przeprowadzając w ramach „Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji mobilności zawodowej na rynku pracy” badania kompetencji zawodowych osób bezrobotnych biorących udział w rekrutacji do Centrum Integracji Społecznej w Zamościu;
6. Wojewódzką Radą Rynku Pracy opracowując informację o nowych kierunkach kształcenia w szkołach w województwie lubelskim (145 nowych kierunków);
7. Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia „Zielona Linia” realizując obowiązki konsultanta w ramach systemu.

Do zadań Centrum realizowanych w sposób ciągły należało również **zbieranie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych**. W I kwartale 2022 r. uaktualniono opracowania z zakresu poradnictwa zawodowego: wykazy projektów szkoleniowych i informacje o dotacjach na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach środków RPO, wirtualną przestrzeń Zasobów Informacji Zawodowych – zbiór przydatnych i ciekawych informacji online, które pogrupowane są w 12 obszarach tematycznych. Przygotowano ulotkę informacyjną o usługach Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie skierowanych do uchodźców z Ukrainy. Pracownicy Centrum zajmowali się redagowaniem kwartalnego Biuletynu WUP w Lublinie „Lubelskie na rynku pracy”.

3. Realizacja zadań w zakresie prowadzenia rejestrów agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych

Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia - od dnia 1 listopada 2005 r. na mocy przepisów ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o zmianie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, WUP w Lublinie prowadzi rejestr agencji zatrudnienia i wydaje certyfikaty uprawniające do świadczenia usług: pośrednictwa pracy (w kraju i za granicą), doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego oraz pracy tymczasowej (w kraju i za granicą).

Na koniec I kwartału 2022 r. w województwie lubelskim zarejestrowane były 333 agencje zatrudnienia, w tym 54 prowadzone przez obywateli Ukrainy (tj. 16% ogólnej liczby).

W porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku liczba agencji zatrudnienia z siedzibą na Lubelszczyźnie wzrosła o 2 podmioty, a o 21 podmiotów w stosunku do IV kw. 2021 r. Wśród agencji zatrudnienia:

- 178 podmiotów posiadało tylko certyfikat uprawniający do świadczenia usług: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego;
- 39 podmiotów posiadało tylko certyfikat uprawniający do świadczenia usługi pracy tymczasowej;
- 116 podmiotów posiadało oba rodzaje certyfikatów.

Status nieaktywnej agencji zatrudnienia z powodu zawieszenia działalności gospodarczej posiadało 14 podmiotów. W ciągu I kwartału 2022 roku:

- zarejestrowano 28 agencji zatrudnienia, w tym 3 założone przez obywateli Ukrainy,
- wykreślono 7 agencji zatrudnienia (3 na wniosek podmiotu), w tym 1 założoną przez obywatela Ukrainy,
- pozyskano z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane w celu ustalenia, czy agencje zatrudnienia świadczące usługę pracy tymczasowej mają zaległości z tytułu niepłacenia składek na ZUS (37 podmiotów wezwano do uregulowania zaległości),
- zebrano i zweryfikowano informacje za 2021 rok o działalności agencji zatrudnienia, posiadających siedziby na terenie województwa lubelskiego,
- opracowano i przekazano do Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej informację zbiorczą o działalności agencji zatrudnienia z województwa lubelskiego za 2021 rok,
- kontynuowano współpracę z Okręgowym Inspektorem Pracy w Lublinie i placówkami Straży Granicznej, w zakresie udostępniania informacji o podmiotach wpisanych do rejestru,

wszczynania postępowań administracyjnych o wykreślenie z rejestru oraz podejmowania czynności kontrolnych.

KRAZ dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: stor.praca.gov.pl.

Rejestr Instytucji Szkoleniowych to jedno z narzędzi rynku pracy mających wpływ na upowszechnienie, zwiększenie dostępności i poprawę jakości usług szkoleniowych.

RIS powstał w 2004 r. na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn.zm.). Instytucja szkoleniowa zainteresowana prowadzeniem szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wykorzystaniem środków publicznych jest zobowiązana do wpisania się do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. W RIS zawarte są następujące dane instytucji szkoleniowych: obszar i tematyka szkoleń oraz przygotowania zawodowego dorosłych, charakterystyka kadry, baza lokalowa, wyposażenie, środki dydaktyczne, metody oceny jakości szkoleń, informacje o liczbie przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz realizujących przygotowanie zawodowe dorosłych.

Według stanu na dzień 31.03.2022 r. status aktywnej instytucji szkoleniowej w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych posiadało **755 podmiotów**. W ciągu I kwartału 2022 roku:

- wpis do RIS uzyskało **31** kolejnych podmiotów,
- **9** instytucji zostało wykreślonych na wniosek,
- **725** instytucji zgłosiło kontynuację działalności,
- **78** podmiotów zostało wykreślonych z powodu niepowiadomienia WUP o kontynuowaniu działalności szkoleniowej,
- złożono **16** wniosków o aktualizację danych w zakresie: zmiany adresu siedziby instytucji oraz rozszerzenia oferty szkoleniowej.

RIS dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: stor.praca.gov.pl.

3.2 EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

Z dniem przystąpienia Polski do Unii Europejskiej, polskie służby zatrudnienia dołączyły do Europejskiej Sieci Pośrednictwa Pracy, zwanej *EURES* (EUROpean Employment Services). Jest to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych, działających w obszarze zatrudnienia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem sieci jest ułatwienie mieszkańcom EOG podejmowania pracy poza krajem zamieszkania, oraz wspomagania pracodawców w poszukiwaniu pracowników z terenu całego EOG.

Działania z zakresu EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie realizowane są przez dwóch doradców EURES.

W I kwartale 2022 roku do doradców w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie wpłynęły 183 **oferty pracy** na ogólną liczbę **970 stanowisk** dla Polaków poszukujących pracy za granicą. **44** spośród tych ofert, to propozycje zatrudnienia **w Norwegii**. Liczba ta stanowi **24%** wszystkich ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy. Na pierwszym miejscu plasują się jednak oferty zatrudnienia **z Niemiec**. Do realizacji przyjęto ich **58**, co stanowi **32%** ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy.

W omawianym czasie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie otrzymał oferty zatrudnienia za granicą w następujących zawodach (skierowane zarówno do kobiet jak i mężczyzn):

- ❖ Austria: płytkarz, operator CNC, tynkarz, ślusarz, spawacz, pracownik drogowy, operator dźwigu, murarz, monter suchej zabudowy, mechanik obrabiarek, monter instalacji grzewczo-sanitarnych, mechanik samochodowy, dekarz, cieśla szalunkowy, blacharz samochodowy, blacharz budowlany,
- ❖ Belgia: zbiór truskawek, technik oświetlenia ulicznego, elektryk, zbiór warzyw,
- ❖ Czechy: lekarz internista, konsultant na infolinii, operator maszyn włókienniczych, spawacz, mechanik samochodowy, kierowca ciężarówki, kierowca autobusu,
- ❖ Dania: mechanik skuterów, software developer, programista stron internetowych, programista blizkit, front end developer, kelner,
- ❖ Estonia: inżynier 3D, pracownik sprzątający, mechanik, pracownik budowlany,
- ❖ Finlandia: tynkarz, pracownik do wytwarzania elementów betonowych, formierz, mechanik samochodowy, kucharz, kierownik zmiany, inżynier do spraw rozwoju, pracownik sprzątający, spawacz, pracownik farmy,
- ❖ Francja: menadżer sprzedaży, menadżer do spraw zakupów, zbiór szparagów,

- ❖ Holandia: pracownik produkcyjny, zbiór brokułów, truskawek, szparagów, obróbka kalafiora, hydraulik, elektryk budowlany, elektryk przemysłowy, dojarz, uprawa sadzonek doniczkowych,
- ❖ Irlandia: sprzedawca, pracownik ochrony, magazynier, kierownik sklepu, fryzjer,
- ❖ Niemcy: ślusarz, pracownik porządkowy, kierowca C, E, B, pomoc kuchenna, kelner, sprzedawca, kucharz, barman, pracownik produkcji, robotnik drogowy, operator maszyn budowlanych, operator cnc, monter instalacji elektrycznych, inspektor do spraw jakości, spawacz MAG, frezer, konstruktor CAD, handlowiec, administrator, elektronik przemysłowy, malarz, stolarz, elektryk, monter rusztowań, kierownik budowy, brygadzysta, glazurnik, planista, operator wózków widłowych, mechanik zakładowy, asystentka stomatologiczna, monter płyt karton gips, uprawa winorośli, mechanik zakładowy, specjalista do spraw zakupów, technik elektronik, mechanik instalacji przemysłowych, technik elektronik lotniczy, pracownik pralni, pomoc domowa, pracownik biurowy, geotechnik, cieśla, kasjer,
- ❖ Norwegia: masażysta, glazurnik, zbrojarz, cieśla, pracownik farmy, mechanik pojazdów, kucharz, kelner, tapicer samochodowy, elektryk, pracownik do sprzątanía hotelu, asystent obsługi obiektu gastronomicznego, recepcjonista, ogrodnik, mechanik przyczep kempingowych, przetwórstwo krabów, monter rusztowań, monter ogrodzeń, fryzjer, stolarz budowlany,
- ❖ Portugalia: zbiór malin,
- ❖ Szwecja: dojarz,

W omawianym okresie, sytuacja epidemiczna związana z COVID-19 spowodowała częściowe ograniczenie działalności EURES, zwłaszcza dotyczącej pośrednictwa pracy na terenie UE/EOG. W większości przypadków, spotkania rekrutacyjne oraz targi zostały odwołane. W pierwszym kwartale 2022 roku doradcy Eures z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wzięli udział w „Panelu z pracodawcami”, zorganizowanymi przez Biuro Karier Uniwersytetu Przyrodniczego, w trakcie którego przedstawili prezentację na temat bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicę oraz praktycznej obsługi Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej.

Z uwagi na specyfikę działania pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES – polegającą na przekazywaniu CV, poprzez doradców EURES z terenu UE bezpośrednio do zainteresowanych pracodawców zagranicznych, brak jest możliwości monitorowania efektów podejmowanych działań. W ramach sieci EURES nie ma możliwości obligowania poszukujących pracy bądź pracodawców do poinformowania WUP o rezultacie konfrontacji

poszukującego pracy z pracodawcą. Jedyne informacje zwrotne o pomyślnym przebiegu rekrutacji pochodzą od osób zgłaszających się do WUP z własnej inicjatywy.

3.3 Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za I kwartał 2022 r.

W dniu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej wojewódzkie urzędy pracy otrzymały nowe zadania związane z **systemem zabezpieczenia społecznego**. Obecnie wojewódzkie urzędy pracy pełnią funkcję instytucji właściwej, do której kompetencji należy koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w przedmiocie zabezpieczenia z tytułu bezrobocia.

Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego odbywa się na zasadzie:

- Sumowania okresów zatrudnienia i okresów ubezpieczenia dla uzyskania uprawnień do świadczeń z tytułu bezrobocia (dokument przenośny U1, SED U002 i U017),
- Eksportu świadczeń w trakcie poszukiwania pracy w innym państwie członkowskim z zachowaniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych przez okres od trzech do sześciu miesięcy (dokument przenośny U2 i SED U008).

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, realizuje powyższe zadania od 01.05.2004 r. W okresie od 01.01.2022 r. do 31.03.2022 r. tutejszy Urząd nie wydał dokumentu U2 dla osób wyjeżdżających z Polski w celu poszukiwania pracy, które przez okres od trzech do sześciu miesięcy mogą pobierać przyznany w Rzeczypospolitej Polskiej zasiłek dla osób bezrobotnych.

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.03.2022 r. do tutejszego urzędu wpłynęły **84 dokumenty przenośne U2** dla osób, które przyjechały do Polski w celu poszukiwania pracy i transferowały do Polski swoje zasiłki z państw członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

W wyżej wymienionym okresie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie wydał 13 dokumentów U1/U002 potwierdzających okresy zatrudnienia, ubezpieczenia lub pracy na własny rachunek na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej osobom ubiegającym się o świadczenia z tytułu bezrobocia w innych państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

Przepisy koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego umożliwiają przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych obywatelom polskim, którzy zamieszkują lub powracają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z uwzględnieniem okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG lub Szwajcarii. Decyzje w tym przedmiocie wydaje marszałek województwa, natomiast podjęcie wypłaty lub wydanie decyzji w sprawie utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych należy do zadań starosty. W okresie od 01.01.2022 r. do 31.03.2022 r. wpłynęło **199 wniosków** o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem

okresów zatrudnienia w państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii. W tym okresie Marszałek Województwa Lubelskiego wydał **246 decyzji w przedmiocie przyznania prawa do zasiłku** dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresu zatrudniania w innym państwie członkowskim z tego **64 decyzji odmownych, 21 postępowań w sprawie przyznania prawa do zasiłku umorzono**.

W tym samym czasie do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęło **238 dokumentów** E-301/PDU1/SED U002/SED U017.